



البراهمة العرفي

تعميم

وفقههم الله
وفقههم الله

أصحاب الفضيلة رؤساء دوائر الهيئة العليا لتسوية الخلافات العمالية
أصحاب السعادة رؤساء الهيئات الابتدائية لتسوية الخلافات العمالية
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته وبعد :-

استناداً لمبدأ توحيد الأحكام الصادرة عن هيئات تسوية الخلافات العمالية وتطبيقاً
لما نصت عليه قواعد تنظيم حركة انتقال الأيدي العاملة الصادرة بقرار مجلس الوزراء
الموثر رقم ٨٢٦ وتاريخ ١٣٩٧/٠٧/٠٥ هـ والمعدل بقراره رقم ٧٥٩ وتاريخ ١٣٩٧/٠٦/١١ هـ.

وحيث وردنا الكثير من التساؤلات من قبل العملاء والأعضاء وحيث أنه بالرجوع
إلى القرارات الصادرة عن اللجنة العليا بالرياض وكذلك الهيئة العليا بالرياض وجد أنه
استقر العمل لديها عند تطبيق قواعد قرار مجلس الوزراء المشار إليه أعلاه ما يلي :

١- أن قرار مجلس الوزراء رقم ٨٢٦ في ١٣٩٥/٠٧/٠٥ هـ المعدل بالقرار رقم ٧٥٩
في ١٣٩٧/٠٦/١١ هـ مستقل بقواعده وأحكامه ولا تنطبق عليه أحكام نظام العمل .

٢- يشترط لتطبيق قرار مجلس الوزراء وجود عقد عمل مبرم بين الطرفين
ومنصوص فيه على مدة العقد الإلزامية وفق القاعدة الثانية من ذات القرار وفي حالة عدم
وجود مدة في العقد فإنه يتعين رد دعوى الوزارة .

٣- في حال وجود عقد محدد المدة وانتهى هذا العقد ولكن استمر الطرفان في
العمل به ولم يقوما بتوقيع عقد جديد ولم ينص في العقد أنه يتجدد لمدة مماثلة فإن العقد
في هذه الحالة يعتبر قد انقلب من عقد محدد المدة الى عقد غير محدد المدة وبالتالي لا
مخالفة للقرار وترد دعوى الوزارة.



٤- إذا كان العقد محدد المدة وذكر فيه أنه يتجدد لمدة مماثلة واستمر الطرفان في تنفيذه فإنه يعتبر متجددا لنفس المدة التي نص عليها في العقد وفي حالة طلب العامل السفر أثناء تلك المدة ثم عاد فإنه يعتبر مخالفاً وتطبق عليه القاعدة الرابعة من ذات القرار-

٥- إذا كان العقد محدد المدة وتوجد به مادة بأنه يتجدد (لمدة مماثلة) واستمر الطرفان في تنفيذ العقد بعد المدة الأصلية والمدة المجددة فإن العقد ينقلب إلى عقد غير محدد المدة وبالتالي لا ينطبق عليه القرار وترد دعوى الوزارة.

آمل الاطلاع و اعتماده وإبلاغه للجهات المرتبطة بكم... وتقبلوا وافر تحياتي وتقديري...،،،

الدكتور المشرفي

مستشار معالي الوزير والمشرف العام

على الإدارة العامة لهيئات تسوية الخلافات العمالية

ورئيس الهيئة العليا لتسوية الخلافات العمالية

د. عبدالله بن صالح العبد اللطيف